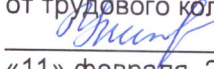
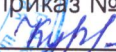


Согласовано
Уполномоченный
от трудового коллектива:
 Дубакова Н.А.
«11» февраля 2025г.



Утверждаю
Директор МОУ «Задорская основная
общеобразовательная школа»
приказ № 5/1 от 11.02.2025г.
 Н.Б. Курникова

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа»

д. Задорье
2025г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа». Под работниками понимаются работники, занимающие должности специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.7. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников школы и выплачиваются один раз в месяц.

1.8 Оценка результативности работы производится в ходе экспертизы в соответствии с критериями, определенными данным положением. На основании полученных результатов выстраивается общий рейтинг результативности и качества работы специалистов.

1.9 Результаты рейтинговой оценки обсуждаются и утверждаются Управляющим Советом школы. Решение комиссии служит основанием для издания приказа по школе, для начисления работникам выплат стимулирующего характера.

1.10 Оценка качества и эффективности работы специалиста проводится объективно, открыто и обоснованно, результаты своевременно доводятся до сведения работников.

1.11 Настоящее положение рассматривается на собрании трудового коллектива, принимается решением Управляющего Совета школы и утверждается приказом директора школы.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
педагог дополнительного образования;	10 052,00
4 квалификационный уровень	
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель.	10 442,00

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

- 2.2.4. надбавка за работу в сельской местности;
- 2.2.5. надбавка за внеурочную работу
 - за организацию внеурочной воспитательной работы;
 - за организацию внеурочной спортивной работы;
- 2.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.5.9. надбавка за спортивные результаты;
- 2.5.10. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.5.11. надбавка за наставничество;
- 2.5.12. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- 2.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ	Оклад, руб.
1 разряд работ	5 007,00
2 разряд работ (уборщик служебных помещений, сторож)	5 178,00
3 разряд работ (повар)	5 437,00
4 разряд работ	7 681,00
5 разряд работ (кочегар)	7 833,00

3.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- 3.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.5. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.4.1. персональная поощрительная выплата;

- 3.4.2. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.3. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.4. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей

4.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

4.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	21 127	19 049	17 083	15 189

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя, устанавливаются на 10 - 30% ниже пол оклада руководителя.

4.3. В зависимости от условий труда руководителю организации и его заместителям устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

4.3.3. надбавка работникам – молодым специалистам;

4.3.4. надбавка за особые условия труда;

4.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

4.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.3.8. доплата за работу в ночное время;

4.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3.10. доплата за сверхурочную работу;

4.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

4.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

5.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.1.4. доплата за особые условия труда;

5.1.5. доплата за работу в сельской местности;

5.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

5.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.1.9. надбавка за спортивные результаты;

5.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

- 5.1.11. доплата за работу в ночное время;
- 5.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.1.13. доплата за сверхурочную работу;
- 5.1.14. надбавка за квалификационную категорию;
- 5.1.15. ежемесячная надбавка за выслугу лет;

5.1.16. надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником государственной образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

5.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5.5. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

5.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада. Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

5.7. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

5.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

5.7.2. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5.7.3. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

5.7.4. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в учебных группах профессиональных образовательных организациях, в которых в том числе обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

5.7.5. доплата за особые условия труда в отдельных организациях, указанных в подпунктах 5.7.1 - 5.7.4, устанавливается к должностному окладу (окладу) по каждому основанию;

5.7.6. конкретный перечень работников, указанных в подпунктах 5.7.1 - 5.7.4, которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем организации образования по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованного в соответствии

с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом организации образования, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;

5.7.7. за работу с лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренных для гражданского персонала исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы;

5.7.8. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

5.7.9. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

5.7.10. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

5.7.11. в размере 10% к должностным окладам - специалистам центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

5.7.12. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных учреждениях	7
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

5.7.13. в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) государственных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

5.7.14. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в государственных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях;

5.7.15. в размере 5% от должностного оклада - тренерам-преподавателям государственных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

5.7.16.в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам государственных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.

5.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

5.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа» к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
4 квалификационный уровень	5 516,00	3 152,00

5.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

5.15. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награжденным почётным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.1.5. единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.1.7. надбавка за наставничество;

6.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.8 пункта 6.1, устанавливаются по решению руководителя МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа»

6.2.1. работникам (рабочим), подчиненным руководителю МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа» непосредственно;

6.3. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по

соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.5. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа» устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа», которая устанавливается локальными нормативными актами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.6. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа».

6.7. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (рабочих) МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда МОУ «Задорская основная общеобразовательная школа», направленный на эти цели, определяется ежегодно вышестоящим органом управления.

6.8. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Тверской области, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц;

6.9. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10 % от должностного оклада — при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15 % от должностного оклада — при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20 % от должностного оклада — при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30 % от должностного оклада — свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

7. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда организаций образования Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.